

Arvoisat Kirkkohallituksen ja nuorisoalan kattojärjestö Allianssin johtohenkilöt,

Nuorten Suomi ry ja Ohjaamo Pori järjestivät NUORI2023-tapahtumassa tilaisuuden nimellä ”Mikä vituttaa nuorisoalalla?”. Tilaisuudessa tarjottiin paikka suoralle puheelle ja purkautumiselle asioista, jotka ovat pielessä nuorisoalalla. Paikalla oli yli 80 nuorisoalan ammattilaista niin kunnista, seurakunnista kuin järjestöistä. Osallistujat saivat kirjoittaa lapuille sekä kertoa ääneen asioita, jotka turhauttavat. Tilaisuudessa luvattiin, että kaikki jaetut asiat viedään eteenpäin Kirkkohallitukselle sekä nuorisoalan kattojärjestö Allianssille. Julkaisemme vitutuksen kohteista lyhyemmän koosteen myös sosiaalisen median kanavissamme.

Miksi meitä vituttaa, eikä esimerkiksi harmita?

Kysymyksen sanoitus vaikuttaa siihen, millaisia vastauksia saadaan. Tarkoituksena on saada suoraa puhetta siitä, mikä on pielessä. Kuten varmasti jokainen tiedämme, joskus vapaa tuulettuminen saattaa tehdä erittäin hyvää.

Vahvaan sanaan liittyy vahva tunne ja energia. Tämän negatiivisen energian kääntäminen kehittämiseen on potentiaali, jota ei kannata hukata. Toivomme, että pohditte, mitkä alla mainituista aiheista koskettavat teidän yhteisöänne ja voisiko työyhteisössänne tehdä jotain mainittujen aiheiden eteen. Kannustakaa myös kumppaneitanne, jäseniänne ja mahdollisia lähiyhteisöjä ottamaan aiheet pohdittavaksi. Huomioitavaa on myös se, ettei kaikki listatut aiheet kosketa jokaista nuorisoalan tahoja. On kuitenkin hyvä pysähtyä näiden viestien äärelle.

Toivomme teiltä vastausta, jonka voimme julkaista sosiaalisen median kanavissamme. Toivomme, että julkaisette mahdollisuuksien mukaan vastauksen myös itse. Toivon mukaan saamme vietyä yhdessä myös joitain asioita parempaan suuntaan.

Nuorisoalalla vituttaa mm. palkkaus, vaihtelevat työolot, arvostuksen puute sekä huolipuhe

Eniten nuorisoalalla turhauttaa liian matala palkkaus. Moni kokee, ettei palkkaus vastaa työn vaativuutta. Sen lisäksi myös muut resurssit, kuten käytössä olevat budjetit, koettiin liian pieniksi. Moni toivoi, että erilaiset kehittämishankkeet toisivat mukanaan myös pysyvämpää rahoitusta, eikä hyvä toiminta loppuisi heti hankkeen päätteeksi.

Työolojen ja työympäristön osalta parannuksia toivottiin työtaakan keventämiseen, jaksamisen tukemiseen ja työvuorojen tasaiseen jakamiseen. Useampi koki, että työntekijät palavat loppuun, eikä työhyvinvointiin saa tukea riittävästi. Henkilökuntavaje, sijaisprosessit sekä ainainen kiire tuovat haasteita työn tekemiseen. Myös johtamiseen toivottiin osaamisen vahvistamista. Byrokratia ja kankeat kirjausjärjestelmät mainittiin monta kertaa hermoja koettelevana asiana. Urakehitys etenkin kunta- ja seurakuntapuolella koettiin myös ontuvaksi tai kokonaan puuttuvaksi.

Moni koki ongelmana sen, ettei yhteiskunnassa laajemmin tiedetä nuorisoalasta tai -työstä riittävästi. Alan arvostus niin sisällä kuin ulkopuolella koettiin vähäiseksi. Osa koki, että työtä suorastaan vähätellään ihmettelemällä, että nuorisotyöntekijät saavat palkkaa työstään. Myös nuorten pahoinvointi, koronan jäljet ja jengiytyminen huolettivat nuorisoalan ammattilaisia. Nuoriin kohdistetaan paljon huolipuhetta ja syytöksiä, mutta parannusta ei tarjota yhteiskunnan puolesta. Nuoret itsessään eivät vituta alalla, vaan he ovat voimavara ja syy työn tekemiseen.

Lue koko listaus vitutuksen kohteista alta:

Palkkaus ja resurssit

- Palkkaus on huono eikä työn vaativuuden tasolla x16
- Kirkkojen alojen rekrytointi ja palkkaus.
- Leirityön huonot korvaukset eli ei arvosteta
- Pieni palkka nähdäänkö työn arvo kuplan ulkopuolella?
- Työn laadun parantaminen ei näy palkassa
- Nuorisotyön liian pienet resurssit x14
- laki-mitoituksen puute
- Eniten vituttaa raha. Palkat, budjetit, työsopimukset. Eriarvoisuus ym. Kaikki rahaan liittyvä
- Nuorisotyön rahoitus ollaan luovempia kuin kukaan. Tyhjistä nyhjäistään
- muuttumattomuus
- Raha, raha, raha... Ainainen taistelu, työn tärkeyden ja vaikuttavuuden toistuva perustelu, jotta edes joku ropo irtoais!
- Resurssien puute suhteessa työn määrään
- Resurssien väheneminen
- Kehittämishankkeet ja niiden jalkautus syö perustyöstä aina eikä tuesta/lisäresursseista ole tietoaakaan
- Rahan ja resurssin vähyys työhön (ei panosteta!)

Työympäristö ja työolot

- Lisääntyvä työtaakka
- työmotivaation puute
- Huonot edut
- Työaika vs edut
- Työn epätasainen jakautuminen
- Työajat, epätasainen työnjako
- Arvostuksen puute myös alan sisällä
- Hyvinvointi (työntekijä), pintaliitoisuus, työnohjaus
- Se, että ei puhuta ja huolehdita tarpeeksi työntekijöiden hyvinvoinnista ja jaksamisesta
- Työntekijät poltetaan loppuun
- Vapaa-ajan puute
- Hektisyys

”Ai maksetaanko sulle vielä palkkaa tästä?” eli työn arvostus

- Ei riittävää arvostusta työlle ja/tai työn vähättely x8
- Se, että ”kuka vaan” voi hoitaa nuorisotyötä ilman koulutusta/tutkintoa. (eräälle perheen äidille soitettu, että tulisko töihin nuoriso-ohjaajaksi tekee eri alan töitä)
- Se, että kuvitellaan, että järjestät jotain vit... sirkushuveja
- ”Ai maksetaanko sulle palkkaa tästä?” x3

- Etsivän nuorisotyön näkymättömyys. Kun teen työtä nuoren kanssa ja autan häntä selviämään haasteissaan, ei se näy ulkopuolelle lainkaan. Itse itseään olalle taputtaen saa työstä kiitoksen
- Työn arvostuksen puute julkisuudessa
- Ajatus, että nuorten kanssa tehtävä työ on jotain ”pingiksen peluuta” tai ”kahvin keittoa”. Eli se, ettei työn tärkeyttä ja vaatavuutta nähdä
- Olo siitä, että kaikki muu on tärkeämpää kuin kasvatus

Johtaminen

- Esihenkilötyö yleisesti x3
- Ei voi kertoa mikä vituttaa, ilman ettei pomot suutu ja menee mustalle listalle
- Esihenkilötoiminta on eri seurakunnissa liian erilaista ja epäreilua.
- Esimies, joka ei ole ajan tasalla
- Esihenkilöiden osaamattomuus ja yleisen viestinnän vaikeus
- Esimies ei tiedä työstä
- johtamattomuus

Työelämän rakenteet

- Kunnallisbyrokraattiset ohjelmistot
- Itse nuorten kohtaamisesta aika menee byrokraatiaan
- Rakenteet estävät sujuvan työn, koska ne on kehitetty niiden taholta, jotka eivät ole työtä tehneet
- Yhdistelmävirat, palkkaepätasa-arvo, byrokraatian lisääntyminen
- Halu tehdä monipuolisempaa työtä, johon myös kannustetaan, muttei käytännössä ole mahdollisuuksia
- Ei urakehitystä tai oikeastaan oma vika!
- Epäreilu työsoppari
- Henkilökuntavaje
- Työajattomuus vituttaa.
- Palkanmaksujen ja työvuorojen sekoilut
- Etenemismahdollisuus huono
- Kirkon kallein kusetus nimeltä ”kipa”
- Työn rakenteista: lisätään kirjaamisvastuuta ja tehdään lakeja kirjaamisesta, mutta ei huomioida sitä että se kirjaamisaika vie aikaa pois siitä asiakastyöstä
- Työaikojen rajoittaminen (leirit)
- Työajat
- Hierarkisuus ja turha valta-asema esimiesten ja työntekijöiden välillä
- Kentän (infon) pirstaleisuus
- Tilatyön imago
- AVAIMET
- Rekrytointi ja sijaisuus prosessit
- Huono sisäilma
- Kunnallisen rakenteen kankeus
- Tukipalvelujen puute kunnassa
- Kirkkoherrat, päättäjät, riippakivet, jäykkä hallinto
- Hankeähky vituttaa ja sen taakse kätkeytyvä byrokraatia

- Vituttaa kiinteistöjen määrä, on vitusti kiinteistöjä, niihin uppoo vitusti rahaa, mitä meil ei vittu ole
- Vituttaa yhdistelmävirat -> nuoristotoimenpäällikkö, liikuntatoimenpäällikkö, kulttuuritoimenpäällikkö.....
- Leirityöstä: ei saa penniäkään rahaa korvaukseksi, vaan "kaks vapaata"
- Ylityö/työaikarajoitukset kunnallisessa nuorisotyössä
- Paskat toimistot
- Hallintohimmelit vituttaa
- Työtehtävien jakamisen epäoikeuksellisuus, (srk) "työajattomuus"
- Työaikojen rajoittaminen
- Avaimet vituttaa! Mitä avaimia kenelläkin on? Jengiä lähtee pois, mutta lukkoja ei uudelleen sarjoiteta.

työyhteisön ja työnteon haasteet

- Rasisminvastaisen työntekijän kaksinaismoralismi
- Kouluyhteistyöhaasteet (SRK)
- Jatkuva tavoittamistyö
- Työn merkityksen jatkuva perustelu
- Viestinnän taso/heikkous
- Nuorten mukana ei pysytäkään, kun maailma muuttuu niin nopsaa.
- Työkavereiden tekemättömyys/kuuntelemattomuus
- Ainainen kiire vituttaa.
- työkaverit
- Nuoriso-ohjaajien jne. alan ihmisten vaaditaan olevan mm. tapahtumatuotannon, viestinnän, palveluohjauksen jne. ammattilainen
- Asioihin kehoitetaan perehtymään lisää työajalla mutta koska ihmeessä muka ehtii..?
- Kentän vaihtuvuus (ihmiset palaa loppuun)
- Työn pirstaleisuus päivän aikana (aamusta iltaan usein).
- Kaikki vituttaa varsinkin työyhteisö
- Kukaan ei tiitä mitään
- Henkilökohtaiset a.k.a. uniikit pelisäännöt työpaikalla
- Sekava kommunikaatio/viestintä, toisten jättämät sotkut
- Liikaa töitä, liian vähän aikaa
- Huonot nuorisotilat ja tilan jakaminen toisen toimijan kanssa
- Avoimen toiminnan kuolema
- Kehittämistä aloitetaan, mutta ei viedä loppuun tai tehdä osaksi arjen rakenteita
- Vituttaa kun valitetaan ettei kukaan käy meidän toiminnoissa, kun niitä ei tajuta mainostaa somessa
- Kaikki muut toiminnot menevät aina nuorten edelle
- Kootaan koko lössi koolle puhumaan työhyvinvoinnista ja puhutaan vaan hampurilaismallista, työhön ei kuulu automaationa työnohjaus, vaan sitä tarjotaan vasta kun joku tiimi on aivan "perkelöitynyt"
- Vituttaa ihmiset omassa organisaatiossa jotka ei tiedä mistään mitään, kunnes joudut itse hoitamaan sen homman vaikket osaa ja sitten saat siitä palautetta että vituiks meni

Yhteiskuntaan liittyvät

- ihmiset ei tiedä mitä työtä teemme
- Epärealistiset odotukset siitä, että nuorisotyö tulee ja korjaa kaikki nuorten ongelmat
- Nuorisoalan ihmisiä ja nuorisotilatoimintaa tutkinnosta riippumatta ”me ollaan talkkareita” mutta samalla me ollaan kuraattoreita, sosiaaliohjaajia, you name it!
- Vituttaa ihmiset jotka ei ole nuorisotyössä, jotka ei tiedä vittuakaan mitä nuorisotyöntekijät tekee
- Joka päivä kirjoitetaan kuinka huonosti nuoret voi, pahoinvointikeskustelun rinnalta on pudonnut kuinka huonosti me ammattilaiset voimme.
- Jengeistä ja rikollisuudesta puhutaan, mutta asialle ei tehdä mitään. Rikosoireisten hankkeita lakkautetaan useita vuonna -23 valtakunnallisesti
- Varsinais-Suomen hyvinvointialue
- Koronan jäljet
- PK-seutukeskeisyys
- Vituttaa kun insinööri mies ei ymmärrä mun työtä
- Vaalien jälkeen vituttaa, että leikkureilla uhataan ja se lähtee ennaltaehkäisevästä, lähtee heikompi osaisilta. tälläkö rakennetaan hyvinvointiyhteiskuntaa? vituttaa se että heikompiosaisen odotetaan aina ottavan ”hittiä” ja rikkaisiin ei saa koskea
- Palveluiden toimimattomuus (etenkin mt palvelut)
- Nuorten mielenterveyspalveluita ei ole tarpeeksi! Varsinkaan pienissä kunnissa. Nuoret eivät välttämättä edes tiedä, mistä apua saa!
- Alan alipalkkaus -> 1 syrj nuori maksaa 300 000-1milj. vrt. palkka Miten voisi tukea? Valtiorahoitteisesti! Tukekaa palkkauskuluissa. Toivottavasti tahtotilaa löytyy hallitukselta.
- Alipalkkaus. Yksi syrjäytynyt nuori maksaa yhteiskunnalle 300 000–1 000 000 €. Yhdenkin nuoren nostaminen ”veronmaksajaksi” siis säättää enemmän kuin koko työuran palkan. Voin väittää, että nuoria syrjäytymiseltä tulee pelastettua huomattavasti enemmän. Palkkaa voi siis huolella nostaa. Valtion tukea kunnille palkkakustannuksiin tulee lisätä siis roimasti.

Nuoriin liittyvät aiheet

- Kaikki ongelmat mitä nuoret joutuu kokemaan
- Jos muut toimijat tarvii tiloja, nuoret voi väistyä
- Nuoret on syyllisiä kunnes toisin todistetaan!
- Kuunnellaan nuorten toiveita ja tarjotaan mutta siitä huolimatta vaikea saada nuoria osallisiksi/osallistumaan
- Kaikki on muka nuorten syytä x{
- Ongelmakeskeisyys nuorten elämässä
- Ymmärtämättömyys nuoruudesta kehitysvaiheena.
- Päätäjien turhat/tyhjät lupaukset. Nuorten äänen kuulumattomuus
- Nuorten pahoinvointi ja palveluiden kohtaamattomuus
- Nuorten vaikuttajaryhmiä ei kuunnella, esim. jonkun kirkkoherran valinnassa ei kiinnosta nuorten mielipide. Missä on kiinnostus nuorten ääneen ja mielipiteeseen?
- tahallaan toimivat ”ongelmanuoret”, joita on vaan pakko sietää
- nuoret, jotka tahallaan haluavat aiheuttaa hämminkiä

Muut aikuiset

- Naapurit, jotka kitisee mopon äänistä meille ja sysää vanhempien velvollisuuden meille
- Kun vanhemmat kieltää oman lapsen törttöilyn ja yhtäkkiä se on mun vika ja koitan hoitaa asian ystävällisesti :)
- Vanhemmat tai koulu kutsuvat asiantuntijan mutta tietävät silti asiat paremmin
- Sivustystoimenjohtaja, yhtenäiskoulun rehtori, joiden nuorten vanhemmat
- Liian isot koulut. Kaikki näennäisyydet kuinka kaikki muka toimii (paperilla) kuten hoitoon pääsy, palveluohjaus, toimintasuunnitelmat
- Koulujen kanssa työskentely pääsääntöisesti eivät tunne nuorisotyötä ja ovat kaikessa parhaita
- Osa vanhemmista
- Vanhemmat ja opettajat XD
- Opettajien asenne nuoriso-ohjaajia kohtaan
- Opettajat
- Vituttaa, kun vanhemmat ei kerro tietoja lapsistaan leirille tullessa -> esim. nuorella on haasteita isossa ryhmässä toimimisessa
- Nuorten vanhemmat (eivät ole nuorten kanssa) :(
- Vituttaa, kun vanhemmat mahdollistaa nuoren "ei toivotun"-käytöksen

Sosiaalinen media

- Teknologia, some
- Some
- Nuorten puhelinten käyttö. Somemaailma
- Whatsapp vituttaa

Yleiset/sekalaiset

- Vastuuntunnottomuus
- Nussutus, vastahakoiset ihmiset, valinnastaan vittumaiset nuoret, kommunikaatiovaikeudet, muiden jättämät jäljet
- riittämättömyyden tunne x2

Asiat, jotka ovat hyvin tai eivät vituta

- Nuoret
- Nuoret <3
- Ei vituta: nuoret
- Lomat
- Kirkon alalla on mahdollisuus kouluttautua ja mahdollisuus työnohjaukseen ja työajattomuus
- Korona-aika: saatiin vakinaistettua koulunuorisotyöntekijöitä ja etsiviä nuorisotyöntekijöitä
- Ihmiset on ihania.
- työyhteisö on jees
- Kollegat <3
- nuoret ja työkaverit on päivien ilo
- Nuorten suhtautuminen nuorisotyöhön hyvää!